

名寄市人事行政の運営等の状況を公表します

市職員の給与は、職務と責任に応じた給料と期末勤勉手当や扶養手当などの諸手当から成り立っています。

また、国家公務員や他の地方自治体職員、民間企業の従業員の給与を総合的に考慮して、市議会で議決された「職員の給与に関する条例」に基づいて支給されます。（平成21年12月から平成22年11月までの給料を削減<▲3%>、平成22年12月から平成24年3月までの給料を削減<▲2.7%>、平成24年4月から平成26年3月までの給料を削減<▲1.7%～▲2.7%>、期末勤勉手当の役職加算を凍結しています）

1. 職員の任免および職員数に関する状況

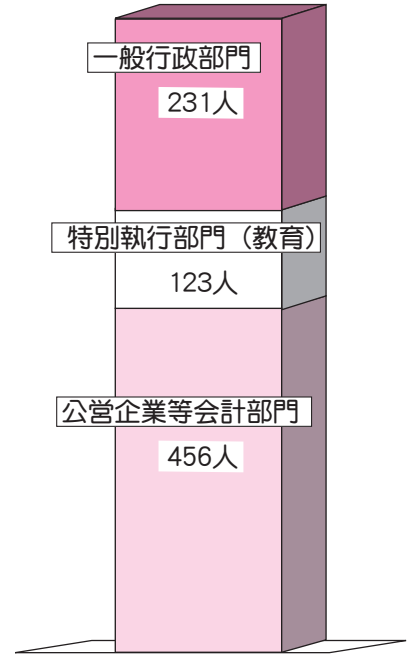
(1) 職員の採用および退職に関する状況

区分	退職者数（平成23年度）	採用者数（平成24年4月）
一般職	17人	10人
技能労務職	3人	—

(2) 部門別職員数の状況

部門	区分	職員数（人）		対前年増減数	主な増減事由
		平成23年度	平成24年度		
一般行政部門	議会	4	4	—	
	総務	63	63	—	
	税務	16	15	▲1	組織機構改編
	労働	1	1	—	
	農林水産	29	27	▲2	組織機構改編
	商工	11	10	▲1	組織機構改編
	土木	31	28	▲3	組織機構改編
	民生	61	62	1	組織機構改編
	衛生	22	21	▲1	組織機構改編
	小計	238	231	▲7	
特別執行部門(教育)		127	123	▲4	組織機構改編
一般会計合計		365	354	▲11	
公営企業等会計部門	病院	402	416	14	組織機構改編
	水道	15	14	▲1	組織機構改編
	下水道	11	10	▲1	組織機構改編
	その他	17	16	▲1	組織機構改編
	小計	445	456	11	
合計		810	810	—	

部門別職員数



2. 職員給与の状況

(1) 人件費の状況（平成23年度一般会計決算）

人口 (平成24.3.31)	歳出額(A) 千円	人件費(B) 千円	人件費率 (B)/(A)
29,869人	20,166,793	3,433,631	17.0%

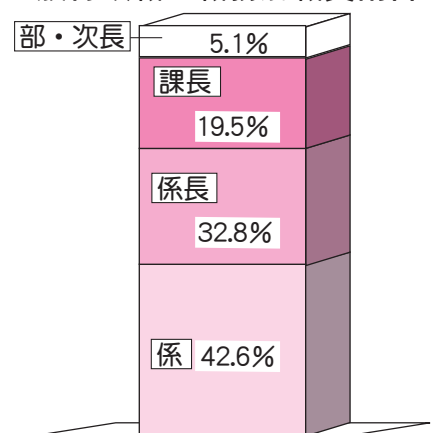
(2) 職員給与費の状況（平成23年度一般会計決算）

職員数 (A)	給与費（千円）				1人当たり (B)/(A)
	給料	職員手当	期末勤勉手当	計(B)	
355人	1,460,751	198,188	498,955	2,157,894	6,079千円

(3) 職員の平均給与・年齢（平成24年4月1日現在）

区分	平均給料月額	平均年齢
一般行政職	320,600円	42.1歳
技能労務職	343,300円	45.8歳
大学教育職	446,800円	48.1歳

一般行政職の職務別職員割合



(4) 職員の初任給・経験年数別平均給料月額（平成24年4月1日現在）

区分	初任給	経験年数		
		10～15年未満	15～20年未満	20～25年未満
市 一般行政職	大学卒	169,272円	296,700円	336,400円
	高校卒	137,718円	243,700円	289,800円

(5) 一般行政職の職務別職員数（平成24年4月1日現在）

職務	部・次長	課長	係長	係	合計
職員数	14人	54人	91人	118人	277人
構成比	5.1%	19.5%	32.8%	42.6%	100%

(6) 職員手当の状況（平成24年4月1日現在）

退職手当	区分	自己都合	勤奨・定年	(注) 名寄市は北海道市町村職員退職手当組合に加入し、同組合の条例に基づき退職金を支給しています。	期末・勤勉手当	(支給時期)		
						6月期	12月期	計
	勤続20年	23.50月分	30.55月分			1.225月分	0.675月分	1.900月分
	勤続25年	33.50月分	41.34月分			1.375月分	0.675月分	2.050月分
	勤続35年	47.50月分	59.28月分			2.60月分	1.35月分	3.950月分
	最高限度	59.28月分	59.28月分					
	その他加算措置	定年前早期退職特例加算(2～20%加算)						
	退職時特別昇給	なし(平成19年度から廃止)						

■人事行政の運営等の状況を公表します

職員手当の状況（前ページからつづき）

（平成23年度一般会計決算）

特殊勤務手当	区分		時間外勤務手当	支給総額		
	職員全体に占める支給職員の割合			全職種	23,702千円	
	支給対象職員1人当たり平均支給額			1.7%	職員1人当たり平均支給額 90,812円	
	手当の種類			27,333円		
代表的な手当の名称		9種類 危険動物駆除業務など				

区分	支給対象	国の制度との異同、異なる内容
扶養手当	他に生計の途がなく主として職員の扶養を受けている者に対して支給	同じ
住居手当	借家、借間または持家に居住し、要件を満たしている者に対して支給	異なる※借家・借間～国と同じ、持家～8,000円
通勤手当	交通機関またはそれに関するものを使用し通勤する者に対して支給	異なる※交通機関～国と同じ、自家用車等～20円/km

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間（標準的なもの）

1週間の勤務時間	勤務時間の割り振り				休日
	始業	終業	休憩時間	週休日	
38.45時間	8時45分	17時30分	12時～13時	日曜日・土曜日	国民の祝日、年末年始（12月31日～1月5日）

(2) 年次有給休暇の取得状況（平成23.1.1～平成23.12.31）

総付与日数	総取得日数	全対象職員数	平均取得日数
15,443日	3,753日	407人	9.2日

4. 職員の表彰並びに分限及び懲戒処分の状況

区分	内容	期間
表彰	永年勤続30年16人	平成23年11月1日～平成24年10月31日
分限・懲戒	分限処分:休職9人、懲戒処分:減給2人、戒告2人、訓告1人、嚴重注意4人、口頭注意1人	平成23年4月1日～平成24年3月31日

5. 職員研修の状況（平成23年度）

研修内容		日数・回数	人員
一般派遣研修	北海道市町村職員研修センター（税務事務研修、法令実務研修など）	2日×11回	18人
	中央研修所（住民行政事務）	9日×1回	1人
	全国市町村国際文化研究所（まちづくり研修）	4日×1回	1人
	その他の研修（健康管理研修、メンタルヘルスマネジメント研修、戸籍事務専門研修など）	2～5日×7回	9人
集合研修	新規採用職員接遇研修（上川北部合同研修）	1日×1回	11人
	新規採用職員接遇・マナー研修	2日×1回	17人
	情報セキュリティ研修	1日×1回	14人
	新規採用職員研修（採用1年目）	1日×6回	14人
	初級職員研修（採用2～3年）	1日×6回	19人
	ストレスマネジメント研修（上川北部合同研修）	1日×1回	4人
	クレーム対応力向上研修（上川北部合同研修）	2日×1回	4人
	政策形成研修（上川北部合同研修）	2日×1回	4人
	コミュニケーションスキルアップ研修（上川北部合同研修）	2日×1回	3人
	監督者研修（新任係長職）	1日×1回	15人
	係長会議	1日×1回	78人
	人事評価制度研修（総務省派遣事業）	1日×1回	68人
	ライフプランセミナー	2日×1回	23人
	管理職の役割認識強化研修（上川北部合同研修）	2日×1回	4人
管理者研修（新任課長職）	1日×1回	12人	
管理者研修	防火管理者講習	1日×1回	2人
専門研修	危険物取扱者保安講習	1日×1回	11人
特別研修	財政学習会	1日×1回	66人
	運転技術講習会	1日×2回	18人
	訴訟対応研修会	1日×1回	61人
	福島県南相馬市への職員派遣報告会	1日×2回	106人
	自主研修	積雪寒冷地における和胡桃の生育の可能性研究	通年

6. 職員の福祉および利益の保護の状況

共済制度	加入共済組合	北海道市町村職員共済組合、公立学校共済組合北海道支部
	共済組合事業	短期給付（保健給付、休業給付、災害給付等）、長期給付（退職給付、障害給付、遺族給付）、福祉事業（保健・貯金・貸付・物資事業）
厚生制度（24年度予算）	福利厚生事業（名寄市職員福利厚生会に委任）	会員数400人、会費6,025千円、市交付金2,960千円、文化・健康体育・教養事業、吉凶慶弔事業、生活資金貸付事業など
公務災害発件数	平成23年度	公務災害5件、通勤災害1件

7. 特別職の報酬等の状況

市議会議員などの特別職の報酬月額、一般職員の場合とは別に、市内各界の代表者によって構成される「名寄市特別職報酬等審議会」の答申を受け、市議会の審議を経て条例で定められています。

月額報酬（平成24年4月1日現在）				期末手当（平成24年4月1日現在）		
区分	金額	区分	金額	支給時期	議長・副議長・議員	市長・副市長・教育長
議長	384,000円	市長	862,000円※	6月期	1.90月分	1.25月分
副議長	336,000円	副市長	690,000円※	12月期	2.05月分	1.50月分
議員	310,000円	教育長	602,000円※	計	3.95月分	2.75月分

※月額報酬は平成18年7月から市長の任期中、市長689,600円、副市長621,000円、教育長571,900円となっています。

8. その他

平成23年度において、勤務条件に関する措置の要求、不利益処分に関する不服申立ておよび苦情処理はありません。