

なよろエコパートナー事業計画書

令和 7年 12月 1日

市長 様

令和7年度の事業計画について報告いたします。

1 事業者名

(フリガナ)	ホクセイシンヨウキンコ
企業・団体名	北星信用金庫

2 取り組み目標

各役職員に対する省エネへの意識付けを行う

3 取り組み内容

実施する脱炭素社会達成に向けた取り組みについて	※取り組みの分野について、□に「✓」を入れてください。
	☑事業所内で使用する燃料、電気等のエネルギーの使用の削減に関すること。 □温室効果ガス排出量の削減目標の公表に関すること。 □使用する自動車から排出される温室効果ガス削減に関すること。 ☑社員又は従業員の被服（クールビズ・ウォームビズ）に関すること。 □社内の温度上昇抑制（グリーンカーテン等）に関すること。 □再生可能エネルギー等の利活用及び導入拡大に関すること。 □省エネルギー診断の実施に関すること。 □社員又は従業員への環境教育の推進に関すること。 □脱炭素技術に関する研究会・勉強会への参画に関すること。 □必要な備品等のグリーン購入に関すること。 □廃棄物の発生削減に関すること。 □資源の再利用に関すること。 □森林の保全、再生及び活用にすること。 □その他 （ ）
<u>※１つ以上の取り組みの実施をお願いします。</u> <u>※現在実施している、又は7年度中に実施する予定のものに記載してください。</u>	

<p>取り組みの内容について</p>	<p>(具体的な内容について記載をお願いします。別添の取組事例を参考としてください。)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・7月及び11月に北海道から送付された省エネ普及啓発リーフレットを各店舗に設置、節電・省エネの取組に対する職員への意識付けを行うとともに来店者への周知も行っている。 ・以前は夏季のクールビズや通年ノーネクタイを実施していたが、地球温暖化・省エネルギーへの経済的な取組をさらに推進するため、令和7年4月からビジネスカジュアルを導入、気候の変化等に柔軟に対応することとしている。実施当初はスーツプラスノーネクタイでの勤務者も多かったが、その後ビジネスカジュアルによる勤務者が増えてきている。気候の変化に応じて服装を変えられるメリットあり、今後も継続していく。
--------------------	--